

INTESA DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2015

L'anno 2015, addì quattordici del mese di dicembre, presso la sede municipale, si sono riuniti i signori:

- GRIOTTO Dott.ssa Laura, Segretario Comunale, in qualità di Presidente della Delegazione Trattante, per la parte pubblica
- BENECH Claudio, componente della RSU, per la parte sindacale
- BUA Renato, rappresentante della UIL, per la parte sindacale

- Visto il prospetto definitivo di costituzione del fondo (all. A) e preso atto dell'ammontare delle risorse decentrate stabili e variabili dell'anno 2015 destinate alla contrattazione decentrata,

si intende procedere come di seguito elencato nella destinazione delle risorse disponibili per le varie finalità (vedi lett. C del prospetto), salvo verifica a consuntivo delle somme effettivamente occorrenti/erogate:

- Sono mantenute le indennità di rischio (totale € 720,00) per gli operai, come precedentemente concordato;
- La quantificazione e ripartizione delle risorse relative alla ex legge Merloni e ICI – art. 15 lettera K) CCNL 01/04/1999 sarà effettuata contestualmente alla relativa regolamentazione
- Vengono individuate in euro 400,00 lorde le specifiche responsabilità ai sensi dell'art 17, comma 2 lettera f) del CCNL del 01.04.1999 per l'anno 2013;

La produttività complessiva ammontante ad euro **2.007,21** verrà erogata tra ai dipendenti nel seguente modo:

Totale fondo 2.007,21/n°5 dipendenti = quota base su cui applicare le % seguenti 401,44

Per quest'anno nella retribuzione delle risorse il personale part-time percepirà l'importo legato alla produttività proporzionato alla percentuale di ore prestate rispetto al personale full-time, tranne per le risorse ripartite in base agli obiettivi di gestione data la loro natura e tipologia

- **dipendenti part-time al 50%** = 70% (obiettivi)+ (15% capacità gestionali) + (quota residua 3%) = **88%**
- **dipendenti a tempo pieno** = 70% (obiettivi)+ 30% (capacità gestionali) + (quota residua 3%) = **103%**

1) **raggiungimento degli obiettivi** max 70%

+

2) **valutazione delle capacità gestionali** max 30% (come da schede approvate dalla deliberazione della Giunta Comunale)

Per la determinazione degli obiettivi 2015 si fa riferimento a quelli precedentemente determinati con deliberazione della Giunta Comunale.

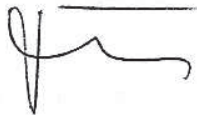
Si conferma quale importo per la retribuzione di risultato per le posizioni organizzative la percentuale pari al 25% della retribuzione di posizione attribuita e successivamente valutata dal nucleo di valutazione.

Gli obiettivi andranno condivisi e comunicati ai dipendenti.

I Responsabili dei Servizi verificheranno a consuntivo i risultati totali e/o parziali conseguiti relativamente al raggiungimento degli obiettivi e la valutazione delle capacità gestionali.

Eventuali avanzi derivanti da percentuali di raggiungimento degli obiettivi inferiori al 100% verranno distribuiti tra le diverse aree a seconda della percentuale di raggiungimento obiettivi.

Per la parte pubblica
F.to Dott. Griotto Laura



Per la parte sindacale
F.to . Renato Bua , rappresentante U.I.L.



F.to Benech Claudio, R.S.U.

