



COMUNE DI BOBBIO PELLICE

Città metropolitana di Torino

DECRETO N.1 DEL 31.01.2022

**OGGETTO: ATTRIBUZIONE RESPONSABILITA' AREA FINANZIARIA/TRIBUTI E
INDENNITA' DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA**

IL SINDACO

PREMESSO CHE:

- l'art. 50 comma 10 del D.Lgs 267/2000 attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei Responsabili degli uffici e dei servizi nel rispetto dei criteri stabiliti dall'art. 109 della medesima legge e delle disposizioni contenute nello statuto e nel regolamento sul'ordinamento degli uffici e dei servizi;

- che la struttura organizzativa dell'Ente si articola in quattro aree a capo di ciascuna delle quali è posto di norma un Responsabile, così suddivise:

- AREA 1 – AFFARI GENERALI – DEMOGRAFICI – STATO CIVILE – ELETTORALE
- AREA 2 – ECONOMICO FINANZIARIA E TRIBUTI
- AREA 3 – TECNICO URBANISTICA, LAVORI PUBBLICI E TECNICO MANUTENTIVA
- AREA 4 – AREA POLIZIA LOCALE E AMMINISTRATIVA

- dato atto che il Comune di Bobbio Pellice non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale e pertanto la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dall'art. 109 comma 2 del D.Lgs 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali che vanno dagli artt. 13 al 17 del CCNL Funzioni Locali 21.05.2018;

- che nell'Ente non sono presenti dipendenti inquadrati nella cat. D e che risulta pertanto possibile ai sensi dell'art. 17 comma 3 del CCNL Funzioni Locali 21.05.2018 conferire l'incarico di posizione organizzativa anche a personale della cat. C, purchè in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali;

- che la durata della nomina dei Responsabili dei servizi è a tempo determinato, di durata non superiore a 3 anni e comunque non superiore a quella del mandato del Sindaco;

- che l'art. 14 del sistema di classificazione del personale del comparto "Regioni-Autonomie-Locali" approvato con CCNL 21.05.2018, stabilisce che gli enti istituiscano posizioni di lavoro

che richiedono assunzione dirette di elevata responsabilità di prodotto e di risultato e in particolare lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzativa particolarmente complesse, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

- che, ai sensi dell'art. 13 del CCNL sottoscritto il 21.05.2018, i soggetti nominati responsabili dei servizi sono altresì titolari della posizione organizzativa e per detta ragione spetta loro l'indennità di posizione e di risultato nell'ambito degli importi contrattualmente stabiliti;

- che gli incarichi di posizione organizzativa non sostituiscono in via definitiva gli incarichi dirigenziali e che l'attribuzione degli incarichi determina anche l'area di appartenenza della posizione organizzativa;

- che il tetto minimo e massimo di retribuzione di posizione organizzativa è definito in relazione al ruolo ed ai compiti assegnati con l'incarico e che la retribuzione di posizione per il personale di categoria D può variare da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 16.000,00 e per il personale di categoria D può variare da un minimo di € 3.000,00 ad un massimo di € 9.500,00;

-che la retribuzione accessoria assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal CCNL vigente;;

- che il personale incaricato di P.O. è tenuto ad effettuare prestazioni lavorative settimanali non inferiori a 36 ore, essendo soggetto alla vigente disciplina relativa a tutto il personale dell'Ente ed agli ordinari controlli sulla relativa quantificazione;

- che il Responsabile di una P.O. non può delegare ad altri dipendenti le relative funzioni in quanto ciò finirebbe per svuotare di contenuti e responsabilità la sua funzione e poiché l'Istituto della delega è di competenza dei dirigenti;

- che l'incarico assegnato al dipendente in posizione organizzativa può essere revocato in qualsiasi momento dal Sindaco competente a seguito o della soppressione della posizione o di motivata valutazione negativa;

- richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 13 del 31.01.2022 " CCNL 21 MAGGIO 2018 - RIDETERMINAZIONE AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE"

- richiamata la deliberazione n. 14 del 31.01.2022 "DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO AI DIPENDENTI RESPONSABILI DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI - TITOLARI DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE"

-Ritenuto che occorre procedere alla nomina del Responsabile dei Servizi Finanziari e Tributi nella persona della Sig.ra POLLO Barbara, dipendente del Comune, Istruttore Amministrativo cat. C3 con decorrenza 01.02.2022 e fino alla fine del mandato amministrativo;

VISTI:

Il D.Lgs. 18.08.2000 N. 267;

Il D.Lgs 30.03.2001 n. 165;

Lo Statuto Comunale;

Il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Il CCNL del 21.05.2018 con la quale è stata approvata la revisione del sistema di classificazione professionale;

Il vigente contratto dei dipendenti del comparto "Regioni-Autonomie-Locali"

DECRETA

Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Di attribuire, per le motivazioni di cui in premessa e che qui sono integralmente riportate alla Sig.ra POLLO Barbara, Istruttore Amministrativo/Contabile, cat. C 3 , l'incarico nell'area delle posizioni organizzative ai sensi dell'art17, comma 3 del Ccnl Funzioni Locali 21.05.2018 per dirigere il servizio Economico Finanziario e Tributi affidando alla stessa i compiti, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo, previsti dall'art. 107 commi 2 e 3 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267;

Di stabilire che:

l'incarico viene conferito dal 01.02.2022 e fino alla fine del mandato amministrativo;

Che a detto funzionario, in ossequio a quanto stabilito dall'art. 13 del CCNL 21.05.2018 è attribuita la posizione organizzativa ai sensi di quanto disposto dagli artt. 14,15 e 17 del CCNL 21.05.20218;

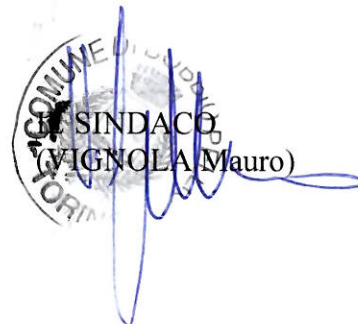
Che al predetto funzionario viene disposta l'attribuzione della retribuzione di posizione della misura di € 8.000,00 annuali;

Che le risorse necessarie per la corresponsione delle retribuzioni di posizione e di risultato sono previste negli stanziamenti dei relativi capitoli di spesa del bilancio ove a cura del Responsabile verrà assunto il relativo impegno di spesa

Che durante il periodo di validità del presente decreto, la nomina può essere anticipatamente revocata previo provvedimento motivato, nel rispetto di quanto previsto nella vigente normativa contrattuale;

Che per quanto non disciplinato nel presente, si rinvia al regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, alle disposizioni normative vigenti.

Bobbio Pellice, 31.01.2022



COMUNE DI BOBBIO PELLICE
SINDACO
(VIGNOLA Mauro)