

## IPOTESI INTESA DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2016

L'anno 2016, addì trenta del mese di novembre, presso la sede municipale, si sono riuniti i signori:

- ABBATE Dott. Maurizio, Segretario Comunale, in qualità di Presidente della Delegazione Trattante, per la parte pubblica
- BENECH Claudio, componente della RSU, per la parte sindacale
- BUA Renato, rappresentante della UIL, per la parte sindacale

➤ Visto il prospetto definitivo di costituzione del fondo (all. A);  
➤ Preso atto dell'ammontare delle risorse decentrate stabili e variabili dell'anno 2016 destinate alla contrattazione decentrata;  
➤ Considerate altresì la dotazione organica, il piano triennale del fabbisogno redatto dall'amministrazione e la previsione di cui all'art. 1 comma 236 della l. 208 del 2015;  
le parti intendono procedere come di seguito elencato nella destinazione delle risorse disponibili per le varie finalità (vedi lett. C del prospetto), salvo verifica a consuntivo delle somme effettivamente occorrenti/erogate:

- Sono mantenute le indennità di rischio (totale € 720,00) per gli operai, come precedentemente concordato;
- Sono previste nella cifra pari ad euro 5.567,00 le risorse relative all'art. 113 del D.Lgs 50/16, che saranno oggetto di suddivisione con atto separato sulla base di apposito regolamento;
- Vengono individuate in euro 400,00 lorde le specifiche responsabilità ai sensi dell'art 17, comma 2 lettera f) del CCNL del 01.04.1999 per l'anno 2016;

La restante somma disponibile sarà suddivisa tra tutto il personale secondo il seguente metodo di calcolo:

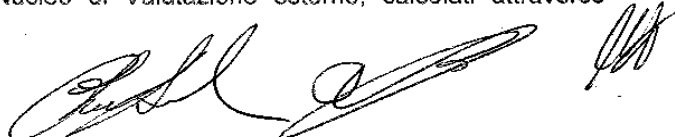
**A) Punteggio totale individuale = Quota di raggiungimento dell'obiettivo**  
(come da schede di valutazione che saranno redatte in conformità al sistema di misurazione adottato dall'amministrazione) x **parametro contrattuale** (individuato nel seguente modo: 0 per raggiungimento obiettivo da 0% a 60%; 0,9 per raggiungimento obiettivo da 61% a 70%, 1 per raggiungimento obiettivo da 71 a 90; 1,1 per raggiungimento obiettivo da 91% a 100%);

**B) Valutazione individuale = Punteggio totale individuale (punto A) x Parametro lavoro prestato** ( il parametro lavoro prestato sarà pari ad 1 in caso di impiego full time mentre sarà pari alla percentuale di orario di lavoro prestato in favore dell'amministrazione comunale nel caso di lavoro svolto part time. Rispetto al personale cessato nel corso dell'anno 2016 (avente orario full time) il parametro sarà pari alla percentuale del periodo dell'anno oggetto di servizio lavorativo.

**C) Risorse destinate alla produttività \_\_\_\_\_ x singole valutazioni individuali**

**Somma delle valutazioni individuali (punto B)**

La distribuzione delle risorse verrà erogata tra i dipendenti prendendo come base di partenza la percentuale del raggiungimento degli obiettivi 2016 prefissati dall'Amministrazione e validati dal Nucleo di Valutazione esterno, calcolati attraverso



l'utilizzo del sistema di valutazione adottato dall'Ente, sulle quali saranno applicati i parametri contrattuali.

I dipendenti che riceveranno una valutazione minore al 60% ,individuata secondo l'applicazione del sistema di valutazione applicato dall'ente, saranno esclusi dalla corresponsione della produttività individuale.

Per la determinazione degli obiettivi 2016 si fa riferimento a quelli precedentemente determinati con deliberazione della Giunta Comunale e validati dal Nucleo di Valutazione esterno.

Per la parte pubblica

F.to Dott. Maurizio Abbate



Per la parte sindacale

F.to . Renato Bua , rappresentante U.I.L.



F.to Benech Claudio,R.S.U.

